



*Comisión Federal de Electricidad®*

---

*Central Nucleoeléctrica Laguna Verde  
Protección Radiológica*

# **CULTURA DE SEGURIDAD RADIOLOGICA (MEJORA CONTINUA)**

Presenta: Ing. Luis A. Zacarías García  
Jefe de Protección Radiológica Operativa

# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

- Establecer la misión, valores y comportamientos a través de un Programa de Entrenamiento efectivo
- Mantener y desarrollar la Cultura, implementando la Cultura de Seguridad Radiológica al Personal Ocupacionalmente Expuesto.
- Proteger las funciones primordiales estableciendo las expectativas de cada puesto en la Organización de PR (Jefes/Supervisores/Técnicos)



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

- Se tiene una fuerte y solida reserva de sucesores y un saludable plan de carrera, a través de la capacitación y entrenamiento de Jefes/ Supervisores/Técnicos de PR.
- Interacciones, coaching y mentoría a través de la implementación de la iniciativa del personal de Protección Radiológica.
- Participación activa mediante benchmarking entre los diferentes departamentos de PR y participación de cursos de INPO/WANO



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

- Articular y reforzar Estándares y Políticas de Protección Radiológica.
- Interiorizar los Estándares a través de métricas mediante el uso de Tarjetas de Observación del Desempeño del personal de PR, creando metas alcanzables.
- Buscar nuevos Estándares de Excelencia soportados en las acciones implementadas en el Programa de Acción Correctiva de la Central.



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

- Hacer del aprendizaje parte de nuestra esencia con las aportaciones de las participaciones del programa de entrenamiento y análisis de auto-evaluaciones.
- Compartir el aprendizaje y las lecciones aprendidas entre los grupos del Departamento de Protección Radiológica fomentando la integración y trabajo en equipo.
- Buscar oportunidades para desarrollar habilidades documentadas en las Tarjetas de Observación del Desempeño.



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

- Descubrir tempranamente las brechas y los factores que las impulsan para que el personal del Departamento sea capaz de corregir comportamientos.
- Empodera a los trabajadores documentando las iniciativas y cambios propuesto en busca de un mejor desempeño.
- Valora y alimenta la innovación a través de la difusión de las propuestas y realiza reconocimientos al personal.
- Mejora la efectividad y la eficiencia.



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

*Con esto buscamos mantenernos en la cima avanzando en la cultura de la mejora continua contribuyendo en la operación de las Unidades 1 y 2 en su extensión de Licencia*



# Lineamiento de los Líderes y Profesionales Nucleares

¿COMENTARIOS?

