

**“RECURSOS HUMANOS: ¿QUÉ NECESITAMOS?,
¿CÓMO LOS FORMAMOS?, ¿CÓMO LOS
MOTIVAMOS?, ¿CÓMO LOS MANTENEMOS?”**

Claudio Tenreiro

<i>Facultad de Ingeniería</i>	<i>Department of Energy Science</i>
<i>Universidad de Talca</i>	<i>Sungkyunkwan University</i>
<i>Chile</i>	<i>Korea</i>

ctenreiro@utalca.cl

Caso Chileno

- Historia de formación de RRHH
 - Universidad de Chile en inicios de 1950
(90% fuera de Chile o retirados)
 - CCHEN, desde 1964, al alero del OIEA y de forma
(Cuadros envejecidos y fundamentalmente en aplicaciones)
- RRHH ¿Para qué?: ¿qué necesitamos?
 - Tecnología nuclear no de potencia
 - Organismos reguladores (2a y 3a categoría)
 - Preservación de “cierto grado de conocimiento en algunas aplicaciones”

Energía nuclear de potencia... ¿en Chile?...

- Posición de gobierno: *señales*
 - Hasta el Gobierno anterior, R. Lagos, existió una orientación hacia el mantenimiento y reforzamiento del conocimiento nuclear, incluyendo la tecnología de potencia.
 - El Gobierno actual sepultó toda posibilidad de continuidad en el tema, y debido a la crisis energética, o sea, una actitud reactiva, se abre tímidamente un posible camino, eventual, hacia la consideración del tema.
 - Bajo las recomendaciones del OIEA se da inicio a un conjunto de “estudios” que, en la medida de lo posible, permitirán a un futuro gobierno tomar alguna decisión informada (“ilustrada”) al respecto.

Formación de cuadros: Instituciones de formación permanente

- No hay señales claras que permitan responsablemente montar postgrados y también, responsablemente, garantizar su mercado laboral. **Problema motivacional** (si el estado es el empleador, la competencia privada es un fuerte drenaje en áreas más competitivas)
- Fuerte demanda desde USA, Europa y Asia. **Problema de retención**
- Tendencia al análisis de mercado y economía de la energía por sobre el tema “duro” (área del conocimiento más flexible y marketera)

¿cómo los formamos?

- Energía nuclear de potencia: Modelo de incorporación tecnológica.
 - Responsabilidad compartida gobierno (regulador-CCHEN) explotador (privados)
- Resto: CCHEN por medio del OIEA.
- La incertidumbre respecto de la temática nuclear no permite vislumbrar un cambio radical en esta temática a corto o mediano plazo.
- Recursos regionales, en especial en Argentina, permiten una optimización de recursos económicos en la formación de RRHH.
- Hay un modelo multi institucional, el cual dependerá de su viabilidad económica.

